

## REGULAMIN udziału w projekcie

„Szansa – Nowe Możliwości dla Dorosłych” w ramach  
modelu ”Od A do Z – Szansa na rozwój w Polsce”

### 1. Przedmiot Regulaminu

Niniejszy Regulamin określa:

1. Kryteria uczestnictwa w projekcie „Szansa – Nowe Możliwości dla Dorosłych”.
2. Procedurę rekrutacji osób uczestniczących.
3. Prawa i obowiązki osób uczestniczących.
4. Zakres wsparcia osób uczestniczących, w szczególności w odniesieniu do szkoleń.

### 2. Informacje ogólne

I. Celem projektu „Szansa – Nowe Możliwości dla Dorosłych” podniesienie umiejętności podstawowych wśród osób dorosłych, powyżej 18 roku życia, korzystających w Polsce z ochrony czasowej w związku z *Decyzją wykonawczą Rady (UE) 2022/382 z dnia 4 marca 2022 r. stwierdzającą istnienie masowego napływu wysiedleńców z Ukrainy w rozumieniu art. 5 dyrektywy 2001/55/WE i skutkującą wprowadzeniem tymczasowej ochrony.*

II. Cel projektu „Szansa – Nowe Możliwości dla Dorosłych” zostanie zrealizowany poprzez udzielenie osobom uczestniczącym wsparcia obejmującego diagnozę potrzeb, szkolenia, doradztwo oraz, dla chętnych osób uczestniczących, pomoc psychologiczną.

III. Projekt „SZANSA – nowe możliwości dla dorosłych”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020.

IV. Liderem projektu jest Fundacja Atelier Spółdzielczości i Ekonomii Społecznej w Katowicach.

V. W ramach projektu zbadane zostaną umiejętności podstawowe grupy 50 cudzoziemców. Spośród tej grupy, 50 osób objętych zostanie dalszym wsparciem w ramach projektu.

VI. Wsparcie w ramach projektu realizowane będzie zgodnie z harmonogramem szkoleń do kwietnia 2023 r.

VII. Szkolenia prowadzone będą w języku polskim.

### 3. Kryteria uczestnictwa

Wsparcie w ramach projektu „Szansa – Nowe Możliwości dla Dorosłych” jest skierowane do osób, które:

- a) ukończyły 18 rok życia,
- b) korzystają w Polsce z ochrony czasowej w związku z *Decyzją wykonawczą Rady (UE) 2022/382 z dnia 4 marca 2022 r. stwierdzającą istnienie masowego napływu wysiedleńców z Ukrainy w rozumieniu art. 5 dyrektywy 2001/55/WE i skutkującą wprowadzeniem tymczasowej ochrony.*

c) posiadają dokumenty potwierdzające nadanie statusu UKR w rejestrze PESEL (lub wnioskiem o nadanie numeru PESEL, który później należy potwierdzić uzyskanym numerem PESEL) lub w przypadku osób, które nie mają możliwości uzyskania statusu UKR w rejestrze PESEL – zaświadczeniem o objęciu ochroną czasową wydawanym przez Szefa Urzędu do Spraw Cudzoziemców.

#### 4. Proces rekrutacji

I. Proces rekrutacji będzie się składać z trzech etapów:

Etap pierwszy: Zbieranie zgłoszeń i weryfikacja warunków formalnych.

Etap drugi: Wywiad wstępny i ocena umiejętności oraz motywacji osób zgłoszonych.

Etap trzeci: Przekazanie informacji zwrotnej oraz ustalenie zakresu wsparcia edukacyjnego, doradczego w zależności od zapotrzebowania, psychologicznego.

II. Zgłoszenia przyjmowane będą w formie papierowej, za pomocą formularza zgłoszeniowego.

W przypadku trudności z samodzielnym wypełnieniem formularza, możliwe jest uzyskanie pomocy w siedzibie realizatora projektu. W tym celu należy wcześniej skontaktować się z Fundacją Atelier Spółdzielczości i Ekonomii Społecznej; email: bcc@businesscc.pl; tel.: 606416099, adres: ul. Michała Gierlotki 8 40-688 Katowice

III. Rekrutacja zostanie przeprowadzona zgodnie z zasadami polityki równości szans kobiet i mężczyzn oraz zasadami równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

IV. Pierwszy etap rekrutacji zostanie wstrzymany po zebraniu 50 zgłoszeń od osób, które spełnią warunki formalne udziału w projekcie. W wyniku drugiego etapu rekrutacji wybranych zostanie 50 osób, które objęte zostaną wsparciem w ramach projektu. Na liście rezerwowej znajdzie się 10 osób.

V. Wyniki procesu rekrutacji zostaną przekazane uczestnikom w formie telefonicznej lub poprzez e-mail.

#### 5. Prawa i obowiązki

I. Osoby uczestniczące w projekcie mają prawo do:

a) Skorzystania z bezpłatnych szkoleń, prowadzonych przez wykwalifikowanych trenerów.

b) Bezpłatnego wsparcia doradczego, którego celem jest m.in. stymulowanie zewnętrznej i wewnętrznej motywacji osoby uczestniczącej.

c) W razie zapotrzebowania – do skorzystania z bezpłatnego wsparcia psychologicznego, wspierającego proces uczenia się i budowania umiejętności.

d) Uzyskania zaświadczenia o ukończeniu danego kursu oraz potwierdzenia nabycia nowych umiejętności, pod warunkiem przystąpienia do procesu sprawdzania i potwierdzania efektów uczenia się.

II. Osoby uczestniczące w projekcie zobowiązane są do:

- a) Realizacji programu szkoleń, wsparcia doradczego oraz ew. wsparcia psychologicznego.
- b) Przychodzenia na aktywności proponowane w ramach w stanie nie zaburzonym substancjami psychoaktywnymi.

## 6. Tematyka szkoleń

I. W ramach projektu oferowane będą następujące szkolenia teoretyczne:

1. Szkolenie nr 1:

### **Instytucje w Polsce**

Moduł I: System administracyjny w Polsce

Moduł II: Urząd ds. Cudzoziemców i sprawy związane z legalizacją pobytu

Moduł III: Tworzenie pism i formularzy urzędowych oraz korespondencja urzędowa

Moduł IV: Załatwianie spraw obywatelskich i społecznych

Moduł V: Sprawy kryzysowe: Policja, postępowania sądowe i sytuacje kryzysowe

Moduł VI: System ochrony zdrowia

Moduł VII: Edukacja w Polsce i sprawy związane z wychowywaniem dzieci

Moduł VIII: Urząd Pracy i sprawy związane z zatrudnieniem i podatkami

2. Szkolenie nr 2:

### **Podstawy poszukiwania pracy w Polsce**

Moduł I: Polski rynek pracy

Moduł II: Moje decyzje zawodowe i zasoby – badanie profilu osobowościowego i zawodowego

Moduł III: Zwiększanie własnych umiejętności, aby zwiększyć szanse na polskim rynku pracy

Moduł IV: Metody poszukiwania ofert pracy

Moduł V: Warsztat tworzenia dokumentów aplikacyjnych: CV

Moduł VI: Warsztat tworzenia dokumentów aplikacyjnych: list motywacyjny

Moduł VII: Warsztat przygotowujący do rozmowy o pracę

Moduł VIII: Zatrudnienie cudzoziemców w Polsce

3. Szkolenie nr 3:

### **Pracuję legalnie w Polsce**

Moduł I: Praca cudzoziemców w Polsce

Moduł II: Zwiększanie własnych umiejętności, aby zwiększyć szanse na polskim rynku pracy

Moduł III: Metody poszukiwania ofert pracy

Moduł IV: Formy zatrudnienia w Polsce i struktura wynagrodzenia

Moduł V: Wynagrodzenie za pracę i system zabezpieczenia społecznego w Polsce

Moduł VI: System podatkowy w Polsce

Moduł VII: Sytuacje problemowe w pracy i jak sobie z nimi radzić

Moduł VIII: Prowadzenie jednoosobowej działalności gospodarczej i praca B2B jako forma optymalizacji wobec zatrudnienia

II. Szkolenia teoretyczne w ramach projektu prowadzone są przez partnerów Fundacji Atelier Spółdzielczości i Ekonomii Społecznej w Katowicach oraz w Mikołowie przy ul. Jana Pawła II 4

III. Każda osoba uczestnicząca w projekcie będzie miała możliwość przystąpienia do procesu sprawdzania efektów uczenia się oraz ich potwierdzenia.

## 7. Harmonogram

Wstępny harmonogram wsparcia zostanie udostępniony osobom uczestniczącym po zakwalifikowaniu się do projektu. Cykle szkoleniowe oraz harmonogram wsparcia mogą ulec zmianie, co będzie uzależnione m.in. od sytuacji epidemiologicznej w Polsce.

## 8. Dodatkowe informacje

**Lider projektu:**

**Fundacja Atelier Spółdzielczości i Ekonomii Społecznej;**  
email: [bcc@businesscc.pl](mailto:bcc@businesscc.pl),  
ul. Michała Gierlotki 8  
40-688 Katowice